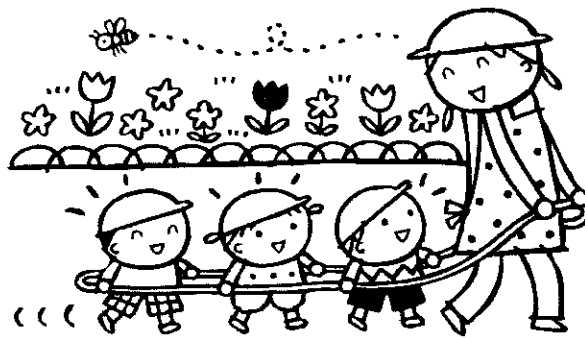


平成27年度

事業計画書



社会福祉法人 公正福祉会

しらゆり保育園

なみおか子育て支援センター

目 次

・社会福祉法人公正福社会の理念	1
・平成24年度の活動方針	1
・I 法人運営	2
・II 経営する社会福祉施設及び事業	2
・III 施設運営(保育理念等)	2
・III 施設運営(児童の処遇等)	3
・III 施設運営(保育士定数算定表)	3
・III 施設運営(年間行事予定)	4
・III 施設運営(健康管理)	4
・III 施設運営(安全管理)	4
・III 施設運営(栄養管理)	4
・III 施設運営(職員の処遇)	5
・III 施設運営(健康管理)	6
・III 施設運営(研修計画・各種会議)	6
・III 施設運営(施設事業管理)	9
・III 施設運営(避難訓練等)	9

平成27年度 事業計画書

《社会福祉法人公正福祉会の理念》

良質な保育サービスを追及し
利用者の最善の利益と人権を守ること
地域の福祉に寄与します。

《平成27年度活動方針》

保育園開設以来36年が経過し、少子高齢化の中で地域の保育ニーズが変化しております。また、平成27年度は、国の子ども子育て支援新制度のスタートの年でもあります。上記の法人理念がしっかり実行されているか検証しながら、誠実に保育園の事業運営を行っていくものとします。

I 法人運営

1 役員 (任期：平成25年6月16日～平成27年6月15日)

役職名	氏名	理事長職務 代理順位	役職名	氏名	理事長職務 代理順位
理事長	石村康弘		理事	鳴海一成	
理事	石村文秀	第1順位	〃	對馬家隆	
〃	加藤文子	第2順位	監事	鎌田昭吾	
〃	石村ヒサ	第3順位	〃	石村敏子	

2 苦情処理第三者委員

鎌田昭吾(監事)、石村敏子(監事)

3 理事会

定例理事会を下記の通り開催する。

- ① 5月：決算承認、事業報告、理事の選任、理事長及び監事の改選、その他
- ② 11月：補正予算承認、各種規程改正、その他
- ③ 3月：当初予算承認、事業計画、その他

* 上記の他、必要に応じて臨時会議を召集開催します。

4 監事の監査会

5月の決算理事会前に実施し、監事は理事長及び青森市長に監査結果を報告するものとする。

5 法人本部

法人本部の事務は、園長石村康弘が担当する。

6 資金計画

保育園と子育て支援センターの通常経費は、運営費と私的契約利用料収入、經常経費補助金収入、雑収入、受取利息配当金収入でまかなう。

II 経営する社会福祉施設 (定款記載に依る)

1 第二種社会福祉事業

- (1) 保育所 しらゆり保育園の設置経営 (定員90名)

・所在地 青森市浪岡福田一丁目9番地6

- (2) 地域子育て支援拠点事業 なみおか子育て支援センターの設置経営

・所在地 青森市浪岡福田一丁目9番地6

III 施設運営

1 保育の理念

児童福祉法に基づき、社会の財産である児童を健全に育み、義務と権利を行使

する人間に育てます。

2 保育方針

- ① 子どもの健康と安全を基本にして保護者の協力のもとに家庭養育の補完を行う。
- ② 子どもが健康安全で情緒の安定した生活が出来る環境を用意し、自己を十分に発揮しながら活動できるようにすることにより、健全な心身の発達を図る。
- ③ 豊かな人間性をもった子どもを育成する。
- ④ 乳幼児等の保育に関する要望や意見、相談に関しては、分かりやすい用語で説明して、公的施設としての社会的責任を果たす。

3 保育目標

- ① 明るい子
- ② 元気な子
- ③ 考える子

4 児童の処遇

(1)園児クラス編成(27年4月当初 : 3月20日現在)

クラス名	年 齢	児童数
ひよこ組	0才児	3名
こりす組	1才児	10名
	2才児	13名
うさぎ組	3才児	11名
きりん組	4才児	21名
ぞう組	5才児	12名
計		70名

保育士定数算定表 (特別保育事業実施分含)

年齢区分	児童数	保育士の数
① 乳児(0才児)	3人につき	1人
② 1・2才児	6人につき	1人
③ 3才児	20人につき	1人
④ 4歳以上児	30人につき	1人
⑤ 施設加算保育士		1人
⑥ 主任保育士加算		1人
⑦ 延長保育		1人
⑧ 地域子育て支援センター		2人
⑨ 産休・育休代替者		3人

○保育士配置数

①0才児 $3 \div 3 = 1$ ②1・2才児 $23 \div 6 = 3, 8$ ③3才児 $11 \div 20$

= 0, 5 ④4才以上児 48 ÷ 30 = 1, 1 小計 6, 4人

⑥施設加算保育士1人 ⑦延長保育1人 ⑧地域子育て支援センター2人 ⑨産休・育休代替者3人 6, 4人+7人=13, 4人

現員保育士数16名

(2)年間行事予定(概要)

4月	入園式 保育参観① 父母の会総会	10月	内科健診 歯科健診 お遊戯会①
5月	こども赤十字登録式 内科 健診	11月	お遊戯会②
6月	歯科健診 運動会	12月	お餅つき会
7月	七夕会 夏祭り 保育参観②	1月	お正月お楽しみ会 保育参観③
8月	交通安全教室	2月	節分
9月	バス遠足(年中・年長) お泊り保育	3月	ひな祭り会 お別れ会 卒園式 修了式

* 避難訓練、身体測定、お誕生会は、毎月実施します。

(3)健康管理

園児一人ひとりの発育発達の個人差を考慮しながら、健康な生活習慣を身につけ、豊かな成長が遂げられるよう次の点に取り組む。

- ・日常養護と健康管理
- ・病気の予防と早期発見
- ・安全と事故防止
- ・健康増進と保健指導
- ・環境衛生

①健康診断 内科健診 年2回(小児科医 関場慶博)
歯科健診 年2回(歯科医 加藤伸生)

②発育測定 毎月実施

③手洗い、歯磨き指導、清潔検査 日常実施

(4)安全管理 交通安全指導 毎月1回各種想定して実施、市職員による交通安全教室は、年1回実施。

(5)栄養管理

加重平均食糧構成表

区 分	穀類	いも類	砂糖類	豆そ類の及製品	種実類	緑野黄菜色	そのの野菜	果実類	きのこ類	海藻類	魚介類	肉類	卵類	脱脂粉乳	牛乳	乳製品	油脂類	菓子類	調味料類	調理加工品
-----	----	-----	-----	---------	-----	-------	-------	-----	------	-----	-----	----	----	------	----	-----	-----	-----	------	-------

1~2才	40 g	25	3	20	2	30	40	50	2	2	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
3~5才	5 g	20	3	15	1	30	50	50	2	3	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15

年齢別構成表及び給与栄養目標量(1人当り)

区 分	エネルギー kcal	タンパク質 g	資質 g	カルシウム mg	鉄 mg	ビタミンA μgre	ビタミンB1 mg	ビタミンB2 mg	ビタミンC mg	食物繊維 g	塩 分 g
1~2才児	500	19	15	200	2	200	0,25	0,3	20	4	2,3
3~5才児	450	20	19	222	2,4	203	0,29	0,35	20	4	2,3

○給食指導

毎月の献立表等は、給食計画に基づき、関係者協議のうえ作成する。

○離乳食に関して

「離乳食の基本」が改定され、個人差を考え、無理のない離乳を進めていく。1才児の食事に関しては、離乳食(完了食)後、間もないので個人によっては離乳食を準備していく。アレルギー児の「食物除去」も、それぞれの子どもの症状により対応し、早く解除できるように配慮していく。

○食育の推進

①給食のサンプル展示

子ども達が毎日、何をどれだけのを食べているのか知ることにより、食育に関する親子のコミュニケーションを促す。

②自然との関り

野菜や果物の栽培や収穫を体験し、自分の口に入るまで、沢山人々の働きがあることを知り、食べることへの感謝の念をもつ。

5 職員の処遇

(1)職員構成 (27年4月当初 : 3月20日現在)

園長1名、主任保育士1名、保育士15名、調理員2名、パート事務員1名、嘱託医2名

平成25年度 職員構成

No.	職 名	組 別	クラス年齢	氏 名	住 所	備 考
1	園 長			石 村 康 弘	青森市浪岡	
2	主任保育士			高 谷 きみ子	〃	

3	保育士	支援センター		小笠原 祥 子	〃	
4	〃	ひよこ組	0歳児	小 中 有 沙	〃	
5	〃	〃	〃	長谷川 郁 子	〃	
6	〃	きりん組	4歳児	奥 崎 望	〃	
7	〃	こりす2組	2歳児	水 島 紗斗美	弘前市	
8	〃	こりす1組	1歳児	佐 藤 真紗子	黒石市	産休予定
9	〃	こりす1組	1・2歳児	萩生田 優	青森市浪岡	
10	〃	こりす組	1・2歳児	工 藤 瞳	〃	産休
11	〃	ぞう組	5歳児	福 士 裕紀乃	黒石市	
12	〃	こりす組	1・2歳児	赤 石 結	弘前市	産休予定
13	〃	こりす2組	2歳児	兼 平 奈津美	青森市浪岡	
14	〃	うさぎ組	3歳児	種 市 理 沙	黒石市	
15	〃	支援センター		菅 原 亜 美	青森市浪岡	臨時
16	〃	こりす1組	1歳児	山 谷 智 里	黒石市	臨時
17	〃	こりす組	1・2歳児	佐藤 美希子	〃	臨時
18	管理栄養士			三 上 愛 美	藤崎町	
19	調理員			石 村 祐 子	青森市浪岡	
20	事務員			石 村 暢 子	〃	パート
22	嘱託医	せきばクリニック		関 場 慶 博	藤崎町藤崎	
23	〃	かとう歯科医院		加 藤 伸 生	青森市浪岡	

退職

保 育 士	工藤 詩乃 (27年3月31日)
-------	------------------

(2)健康管理

健康診断 年1回実施 (せきばクリニック)

(3)各種会議

職員会議 月2回実施	給食会議 月1回実施
------------	------------

(4)研修計画

《職員研修理念》

福祉施設における人材育成の重要性を認識し、個々の職員の研修ニーズに沿った個別研修計画の評価指導を充実させ、職員の資質向上と研修成果を日常業務(保育サービス)へ還元させていく。

①職場内研修の推進・充実

職員会議・打合せ、伝達講習等の充実を図り、園・各クラスの問題提起と解決を職員全体で認識していく。(園の保健衛生、園のリスクマネジメント)